



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN ARAD

310003 - Arad, strada Corneliu Coposu, nr. 22



Tel. 0040-357-731100

<http://www.cjarad.ro>



ISO 9001
LL-C (Certification)

Fax. 0040-357-731280

consiliul@cjarad.ro



Direcția Economică
Serviciul Gestione Resurse Umane
Nr. 7.203/31.03.2026

Se aprobă:
PREȘEDINTE,

**Lista funcțiilor din cadrul Consiliului Județean Arad
și drepturile salariale stabilite conform Legii nr. 153/2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- la data de 31 martie 2026 -**

1. Funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară cf. art. 13 din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Majorare 40% cf.art. 16 alin. (2) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Indemnizația lunară (lei)
1	Președinte	21735	8694	30429
2	Vicepreședinte	19320	7728	27048

2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1	Secretar general al Județului Arad gradul II	S	16800
2	Arhitect-șef gradul II	S	15750
3	Director executiv gradul II	S	15750
4	Director executiv gradul II, CFP	S	15750 la care se adaugă: CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 1575 lei, acordată conform art. 15 din Legea – cadru nr. 153/2017
5	Director executiv adjunct gradul II	S	13650
6	Director executiv adjunct gradul II, CFP	S	13650 la care se adaugă: CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 1365 lei, acordată conform art. 15 din Legea – cadru nr. 153/2017
7	Șef serviciu gradul II	S	13125
8	Șef serviciu gradul II, CFP	S	13125 la care se adaugă: CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 1313 lei, acordată conform art. 15 din Legea – cadru nr. 153/2017



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN ARAD

310003 - Arad, strada Corneliu Coposu, nr. 22



Tel. 0040-357-731100

<http://www.cjarad.ro>



ISO 9001
LL-C (Certification)

Fax. 0040-357-731280

consiliul@cjarad.ro



9	Șef serviciu gradul II, CFP, certificat de încadrare în grad de handicap	S	13125 la care se adaugă: CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 1313 lei, acordată conform art. 15 din Legea – cadru nr. 153/2017, spor de handicap, în sumă de 1230 lei, acordat conform H.G. 751/2018 coroborat cu art. II din O.U.G. 156/2024
---	--	---	---

3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază (lei)
1	Auditor	superior	S	5	9113
2	Consilier, care exercită activitatea de CFP	superior	S	5	8460 la care se adaugă: CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 846 lei, acordată conform art. 15 din Legea – cadru nr. 153/2017
				4	8253 la care se adaugă: CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 825 lei, acordată conform art. 15 din Legea – cadru nr. 153/2017
3	Consilier care deține certificat de încadrare în grad de handicap	superior	S	5	8460 la care se adaugă: spor de handicap în sumă de 1269 lei, acordat conform H.G. H.G. 751/2018
					8460 la care se adaugă: spor de handicap în sumă de 791 lei, acordat conform H.G. H.G. 751/2018 coroborat cu art. II din O.U.G. 156/2024
					8460 la care se adaugă: spor de handicap în sumă de 598 lei, acordat conform H.G. 751/2018 coroborat cu art. II din O.U.G. 156/2024
	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	superior	S	5	8460
				4	8253
				3	8051
				2	7667
		principal	S	5	6823
				2	6183
				5	6168
		asistent	S	3	5870
				2	5590



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN ARAD

310003 - Arad, strada Corneliu Coposu, nr. 22



Tel. 0040-357-731100

<http://www.cjarad.ro>



ISO 9001
LL-C (Certification)

Fax. 0040-357-731280

consiliul@cjarad.ro



				1	5323
				0	4951
6	Referent	superior	M	5	5839
7	Referent care deține certificat de încadrare în grad de handicap	superior	M	4	5696 la care se adaugă: spor de handicap în sumă de 854 lei, acordat conform H.G. 751/2018

4. Administrator public

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1	Administrator public al județului Arad	S	17472

5. Funcții de conducere în regim contractual

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1	Șef serviciu gradul II	S	11760

6. Funcții de execuție în regim contractual

Nr. crt.	Funcția	Grad / Treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază (lei)
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	S	5	7639
				4	7452
				3	7270
				2	6923
2	Arhivar	TPIA	M	5	5839
3	Șofer	TPI	M,G	5	5676
4	Muncitor calificat	TPI	M,G	5	5512
5	Muncitor necalificat	TPI	M,G	5	5185
				4	5058
6	Salvator montan	I	M,G	5	6658
				4	6495



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN ARAD

310003 - Arad, strada Corneliu Coposu, nr. 22



Tel. 0040-357-731100

<http://www.cjarad.ro>



ISO 9001
LL-C (Certification)

Fax. 0040-357-731280

consiliul@cjarad.ro



7. Alte drepturi de natură salarială acordate personalului plătit din fonduri publice

A. Participarea în cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene

În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 4 alin. (1) din Anexa 1 la Hotărârea Guvernului nr. 234/15.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul Consiliului Județean Arad nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și valoarea proiectului, potrivit anexei nr. 1, după cum urmează:

Valoarea totală cumulată a proiectelor (lei) / Număr de ore cumulate pe lună	Procent majorare salarii de bază, solde de funcție/salarii de funcție, indemnizații de încadrare			
	sub 1.000.000 lei	1.000.001- 2.500.000 lei	2.500.001- 5.000.000 lei	peste 5.000.001 lei
până la 20 de ore	5%	5%	5%	5%
între 21 și 40 de ore	5%	5%	10%	10%
între 41 și 60 de ore	10%	10%	15%	20%
între 61 și 80 de ore	15%	20%	25%	30%
peste 80 de ore	25%	30%	35%	40%

Conform prevederilor art. 4 alin. (2) din H.G. nr. 234/2023, cu modificările și completările ulterioare, majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare se realizează dacă din documentul privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, rezultă că a fost înregistrat un progres în raport cu activitățile și indicatorii proiectului în trimestrul de referință față de perioada anterioară.

În cazul proiectelor al căror termen de realizare este depășit, de la momentul depășirii nu se acordă majorarea salarială prevăzută mai sus.

Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, majorată potrivit art. 6 din Anexa la H.G. nr. 234/2023, cu modificările și completările ulterioare, în limita bugetului aprobat cu această destinație.



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN ARAD

310003 - Arad, strada Corneliu Coposu, nr. 22



Tel. 0040-357-731100

<http://www.cjarad.ro>



ISO 9001
LL-C (Certification)

Fax. 0040-357-731280

consiliul@cjarad.ro



B. Indemnizația de hrană

Conform prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2026, ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea mai sus menționată. Nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

C. Vouchere de vacanță

În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8 / 2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Județean Arad acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

Voucherele de vacanță se emit în format electronic și se acordă proporțional cu timpul lucrat în cursul anului calendaristic. Nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, în conformitate cu prevederile art. 26 alin. (7) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

D. Indemnizația pentru titlul științific de doctor

În conformitate cu prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.

Conform prevederilor art. LIV alin. (1) și ale art. LX din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, publicată în Monitorul Oficial al României partea I, nr. 146/25.02.2026, prin derogare de la prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, de la intrarea în vigoare a ordonanței de urgență mai sus menționate, respectiv de la data de 25.02.2026, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.

E. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

În conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

F. Spor pentru persoanele cu handicap

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 751/2018, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN ARAD

310003 - Arad, strada Corneliu Coposu, nr. 22



Tel. 0040-357-731100

<http://www.cjarad.ro>



ISO 9001
LL-C (Certification)

Fax. 0040-357-731280

consiliul@cjarad.ro



funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

G. Consilieri județeni

Pentru participarea la ședințele consiliului județean și ale comisiilor de specialitate, consilierii județeni au dreptul la o indemnizație lunară. Președintelui și vicepreședinților consiliului județean nu li se acordă indemnizație pentru participarea la ședințe.

Indemnizația lunară pentru consilierii județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a președintelui Consiliului Județean Arad, exceptând majorarea care poate fi acordată acestuia pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Baza legală de acordare o reprezintă prevederile art. 212 alin. (2) și (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ și ale prevederilor Anexei la Hotărârea Consiliului Județean Arad nr. 82/26.03.2026 pentru modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Județean Arad.

H. Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim garantat în plată, acordată în conformitate cu prevederile art. art. 87 și ale art. 155 din Anexa 10 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

I. Membrii comisiilor de evaluare anuală a managerilor instituțiilor publice de cultură

În conformitate cu prevederile art. 52 din O.U.G. nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare membrii comisiilor de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația președintelui consiliului județean precum și de decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă.

Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial:

În conformitate cu prevederile art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Conform prevederilor art. XVII ale aceluiași act normativ, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

DIRECTOR EXECUTIV

ȘEF SERVICIU